

# Buissonnets

Centre de Formation Continue  
CAPESTANG

## CATALOGUE DE FORMATION



**LEAP LES BUISSONNETS  
CFC / UFA**

1 Avenue de Nissan  
34310 CAPESTANG

[www.lesbuissonnets-cape tang.fr](http://www.lesbuissonnets-cape tang.fr)

**Contact :**

Mme Aniko SZEDLAK  
Responsable Formation Continue  
04 67 93 10 75  
[aniko.szedlak@cneap.fr](mailto:aniko.szedlak@cneap.fr)

## Présentation

L'Association **LEAP Les Buissonnets** est une structure du réseau du CNEAP (Conseil National de l'Enseignement Agricole Privé). L'établissement accueille des élèves en externat et demi-pension (collège 4<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> ; BAC PRO *Services aux Personnes et aux Territoires*).

Son **CFC (Centre de Formation Continue)** et son **UFA (Unité de Formation par Apprentissage)** dispensent des formations dans les secteurs de services à la personne, de l'insertion et l'évolution professionnelle.

### NOS FORMATIONS EN COURS :



**Assistant de Vie aux Familles**

**Auxiliaire de Gérontologie**

**Surveillant Visiteur de Nuit en secteur social et médico-social**

**VAE Métiers des Secteurs Sanitaire et Social**

**CAP Accompagnement Educatif Petite Enfance**

**Formations de perfectionnement salariés**



■ RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre des catégories suivantes:  
Actions de formation  
Actions permettant de faire valider les Acquis de l'expérience



Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

## Titre Professionnel ASSISTANT DE VIE AUX FAMILLES



### OBJECTIFS

La formation permet aux participants d'acquérir les compétences suivantes :

- Entretenir le logement et le linge d'un particulier
- Accompagner les personnes dans les actes de la vie quotidienne : aide à la toilette, habillage, déplacements, préparation des repas, courses et maintien du lien social
- Assurer la garde d'enfants à domicile : accompagnement des routines quotidiennes et organisation d'activités adaptées à l'âge des enfants.

### PRE-REQUIS

Être âgé(e) de 18 ans

Maîtriser la langue française et les savoirs de base

Avoir un projet professionnel dans le secteur des services à la personne, validé par un prescripteur

Être en capacité d'exercer une activité impliquant du ménage et de l'aide à la personne

Motivation pour travailler auprès de publics variés (enfants, personnes âgées ou fragilisées)

### PUBLIC & FINANCEMENT

Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (formation financée et rémunérée par la Région OCCITANIE)

Salariés (prise en charge possible par l'OPCO de l'employeur, devis sur demande)

Candidat individuel (CPF ou financement personnel, devis sur demande)

### MODALITES D'ORGANISATION

Durée : 525h de formation en centre et 210h en entreprise

Date : nous contacter (sessions ouvertes en fonction des commandes de la Région Occitanie)

Lieu : LEAP Les Buissonnets CFC, CAPESTANG

Conditions d'accès : réussir les épreuves de vérification des pré-requis, puis satisfaire à un entretien de motivation

Délais d'accès : dépend de la programmation, des places disponibles et des dispositifs de financement

Accessibilité : formation ouverte aux personnes en situation de handicap

### CONTENU & METHODES MOBILISEES

CCP1 - Entretenir le logement et le linge d'un particulier

CCP2 - Accompagner la personne dans ses activités essentielles du quotidien et dans ses projets

CCP3 - Assurer le relai du parent dans la garde de l'enfant à domicile

Modules complémentaires : Numérique. Techniques de recherche d'emploi (TRE). Soft skills. Compétences sociales et civiques.

Développement durable. Sauveteur Secouriste du Travail (SST).

La formation alterne : cours en présentiel et à distance, alternance centre de formation/entreprise, mises en situation professionnelles, exercices pratiques en plateaux techniques, travaux individuels et en groupe, accompagnement personnalisé et suivi individuel.

### MODALITES D'EVALUATION ET VALIDATION

Evaluation des acquis en cours de formation. Evaluation périodes d'application pratique (bilan entreprise). Certification : délibération du jury sur la base de mise en situation professionnelle, dossier professionnel, entretien final). Le détail des modalités d'évaluation est consultable dans la fiche RNCP correspondante.

TP Assistant de Vie aux Familles, de niveau 3, RNCP 37715, certificateur Ministère du travail du plein emploi et de l'insertion, date d'échéance de l'enregistrement 05-07-2028.

Par la voie de la formation professionnelle continue : il est composé de 3 blocs de compétences dénommés Certificats de Compétences Professionnelles (CCP). Les 3 CCP du diplôme peuvent être obtenus indépendamment. La certification est accessible par capitalisation de 3 CCP. Par la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE). Le certificat de Sauveteur Secouriste du Travail est à présenter obligatoirement pour valider le diplôme.

### PERSPECTIVES D'EMPLOI

L'emploi d'ADVAF s'exerce le plus souvent au domicile des particuliers et parfois dans leur espace privé au sein de structures collectives. Il peut s'exercer auprès d'un seul employeur ou auprès d'employeurs multiples, en emploi direct ou en mandataire ou en mode prestataire.

Selon les fiches ROME les plus proches : K1304 - Services domestiques / K1302 - Assistance auprès d'adultes / K1303 - Assistance auprès d'enfants / K1305 - Intervention sociale et familiale

### PERSPECTIVES POURSUITE D'ETUDES

Intégration du cursus baccalauréat professionnel ASSP, SAPAT, SPVL

Formations qualifiantes relevant des affaires sociales et de la santé (DEAS, DEAES, DEAP, CAP AEPE, ...)

**CHIFFRES CLES** : <https://www.lesbuissonnets-capestang.org/advf>

## Certification Professionnelle AUXILIAIRE DE GERONTOLOGIE



### OBJECTIFS

La formation permet aux participants d'acquérir les compétences suivantes :

- Accompagner la personne dans les actes de la vie quotidienne afin de favoriser son autonomie
- Soutenir la personne dans son environnement de vie en respectant ses habitudes, son rythme et ses besoins
- Favoriser une relation de confiance qui permet à la personne de préserver au maximum son autonomie

### PRE-REQUIS

Être âgé(e) de 18 ans

Maîtriser la langue française et les savoirs de base

Avoir un projet professionnel dans le secteur des services à la personne, validé par un prescripteur (une première expérience auprès de personnes âgées est souhaitée)

Être en capacité d'exercer une activité d'accompagnement à domicile ou en structure

Motivation pour le travail auprès de personnes dépendantes ou en perte d'autonomie

### PUBLIC & FINANCEMENT

Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (formation financée et rémunérée par la Région OCCITANIE)

Salariés (prise en charge possible par l'OPCO de l'employeur, devis sur demande)

Candidat individuel (CPF ou financement personnel, devis sur demande)

### MODALITES D'ORGANISATION

Durée : 595h de formation en centre et 420h en entreprise

Date : nous contacter (sessions ouvertes en fonction des commandes de la Région Occitanie)

Lieu : LEAP Les Buissonnets CFC, CAPESTANG

Conditions d'accès : réussir les épreuves de vérification des pré-requis, puis satisfaire à un entretien de motivation

Délais d'accès : dépend de la programmation, des places disponibles et des dispositifs de financement

Accessibilité : formation ouverte aux personnes en situation de handicap

### CONTENU & METHODES MOBILISEES

BLOC 1 - Organiser un accompagnement adapté aux besoins et souhaits de la personne âgée en situation de dépendance, de handicap et/ou de fin de vie

BLOC 2 - Accompagner la personne âgée en situation de dépendance, de handicap et/ou en fin de vie dans les actes du quotidien

BLOC 3 - Stimuler la personne âgée en situation de dépendance, de handicap, et/ou en de fin de vie dans le cadre de la mise en place d'animations et d'activités spécifiques

Modules complémentaires : Numérique. Techniques de recherche d'emploi (TRE). Soft skills. Compétences sociales et civiques.

Développement durable. Sauveteur Secouriste du Travail (SST). La formation alterne : cours en présentiel et à distance, alternance centre de formation/entreprise, mises en situation professionnelles, exercices pratiques en plateaux techniques, travaux individuels et en groupe, accompagnement personnalisé et suivi individuel.

### MODALITES D'EVALUATION ET VALIDATION

Evaluation des acquis en cours de formation. Evaluation périodes d'application pratique (bilan entreprise). Certification : délibération du jury sur la base de mise en situation professionnelle, dossier professionnel, entretien oral et étude de cas écrite. Le détail des modalités d'évaluation est consultable dans la fiche RNCP correspondante.

CP Auxiliaire de Gérontologie, de niveau 3, RNCP 39232, certificateur CREFO, date d'échéance de l'enregistrement 27-06-2027.

Par la voie de la formation professionnelle continue : elle est composée de 3 blocs de compétences. Les 3 blocs de compétences du diplôme peuvent être obtenus indépendamment. La certification est accessible par capitalisation de 3 blocs de compétences. Par la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE). Le certificat de Sauveteur Secouriste du Travail est à présenter obligatoirement pour valider le diplôme.

### PERSPECTIVES D'EMPLOI

L'Auxiliaire de Gérontologie travaille au sein des structures suivantes :

1. Secteur social, médico-social : Résidences Autonomie, Résidences Service, Etablissements d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes et personnes handicapées âgées dépendantes avec ou sans : Unité de Vie Alzheimer, Unité d'Hébergement Renforcée, Pôle d'Activités et de Soins Adaptés, Plateforme d'accompagnement et de répit attaché ou non à un EHPAD

2. Secteur sanitaire : Services de gériatrie ou Unités de Soins de Longue Durée

3. Secteur de l'aide à domicile : Services d'Aide à Domicile publics ou privés (CCAS, association, entreprise)

Selon les fiches ROME les plus proches : K1301 - Accompagnement médicosocial / K1302 - Assistance auprès d'adultes

### PERSPECTIVES POURSUITE D'ETUDES

Intégration du cursus baccalauréat professionnel ASSP, SAPAT, SPVL

Formations qualifiantes relevant des affaires sociales et de la santé (DEAS, DEAES, ADVF, ...)

**CHIFFRES CLES** : <https://www.lesbuissonnets-capestang.org/auxger>

## Certification Professionnelle SURVEILLANT VISITEUR DE NUIT *en secteur social et médico-social*



### OBJECTIFS

La formation permet aux participants d'acquérir les compétences suivantes :

- Assurer la surveillance et la sécurité de nuit des personnes en établissement social ou médico-social.
- Veiller au bien-être des personnes, transmettre les informations de la journée et intervenir dans le respect des consignes et de l'intimité des personnes.

### PRE-REQUIS

Être âgé(e) de 18 ans

Maîtriser la langue française et les savoirs de base

Avoir un projet professionnel dans le secteur des services à la personne, validé par un prescripteur

Motivation pour travailler auprès de publics variés (enfants, personnes âgées ou fragilisées)

Capacité à travailler en horaires de nuit

### PUBLIC & FINANCEMENT

Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (formation financée et rémunérée par la Région OCCITANIE)

Salariés (prise en charge possible par l'OPCO de l'employeur, devis sur demande)

Candidat individuel (CPF ou financement personnel, devis sur demande)

### MODALITES D'ORGANISATION

Durée : 476h de formation en centre et 245h en entreprise

Date : nous contacter (sessions ouvertes en fonction des commandes de la Région Occitanie)

Lieu : LEAP Les Buissonnets CFC, CAPESTANG

Conditions d'accès : réussir les épreuves de vérification des pré-requis, puis satisfaire à un entretien de motivation

Délais d'accès : dépend de la programmation, des places disponibles et des dispositifs de financement

Accessibilité : formation ouverte aux personnes en situation de handicap

### CONTENU & METHODES MOBILISEES

Bloc 1 : Assurer la sécurité des personnes et des biens en secteur social et médico-social

Bloc 2 : Accompagner la personne vulnérable en secteur social et médico-social

Bloc 3 : Assurer une continuité jour – nuit dans un cadre institutionnel donné en secteur social et médico-social

Bloc 4 : Exercer en tant que professionnel de nuit en secteur social et médico-social

Modules complémentaires : Numérique. Techniques de recherche d'emploi (TRE). Soft skills. Compétences sociales et civiques.

Développement durable. Sauveteur Secouriste du Travail (SST). La formation alterne : cours en présentiel et à distance, alternance centre de formation/entreprise, mises en situation professionnelles, exercices pratiques en plateaux techniques, travaux individuels et en groupe, accompagnement personnalisé et suivi individuel.

### MODALITES D'EVALUATION ET VALIDATION

Evaluation des acquis en cours de formation. Evaluation périodes d'application pratique (bilan entreprise). Certification : délibération du jury sur la base de mise en situation professionnelle, dossier professionnel, entretien oral et étude de cas écrite. Le détail des modalités d'évaluation est consultable dans la fiche RNCP correspondante.

CP Surveillant visiteur de nuit en secteur social et médico-social, de niveau 3, RNCP 40604, certificateur CNEAP, date d'échéance de l'enregistrement 30-04-2030. Par la voie de la formation professionnelle continue : il est composé de 4 blocs de compétences. Les 4 blocs de compétences du diplôme peuvent être obtenus indépendamment. La certification est accessible par capitalisation de 4 blocs de compétences. Par la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE). Les certificats de SST et EPI sont à présenter obligatoirement pour valider le diplôme.

### PERSPECTIVES D'EMPLOIS

Auprès de personnes âgées (EHPAD, Service Soins de Suite et de Réadaptation, Maison d'Accueil Rurale de Personnes Agées, Foyers logement, Garde itinérant à domicile). Auprès de personnes adultes en situation de handicap (Maisons d'accueil spécialisées, Foyers de vie). Auprès d'adultes en situation de précarité (Centre d'Hébergement et de Réadaptation Sociale, Centre d'Accueil pour Demandeur d'Asile, Foyers de Jeunes Travailleurs, Maison relais pour femmes en difficultés). Auprès d'enfants en situation de handicap (IME, IEM, ITEP). Auprès d'enfants en difficulté sociale et familiale (maison d'enfants à caractère social, Internat des Instituts Scolaires Educatifs et Professionnel). Selon les fiches ROME les plus proches : K1302 - Assistance auprès d'adultes / K1303 - Assistance auprès d'enfants

### PERSPECTIVES POURSUITE D'ETUDES

Intégration du cursus baccalauréat professionnel ASSP, SAPAT, SPVL

Formations qualifiantes relevant des affaires sociales et de la santé (DEAS, DEAES, ADVF, DEME, ...)

**CHIFFRES CLES** : <https://www.lesbuissonnets-capestang.org/svn>

## VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE

### Diplômes du sanitaire et du social



#### OBJECTIFS

L'accompagnement à la VAE a pour objectif de préparer efficacement votre dossier et votre présentation devant le jury, en valorisant votre expérience professionnelle. Il permet de :

- Analyser vos expériences au regard du référentiel des diplômes du secteur sanitaire.
- Structurer et rédiger un dossier Livret 2 solide et personnalisé.
- Développer vos compétences rédactionnelles et votre expression orale pour l'entretien avec le jury.
- Valoriser les compétences propres aux métiers du secteur sanitaire et social : accompagnement, relationnel, éducatif et encadrement.
- Maîtriser l'ensemble du parcours VAE, de la recevabilité jusqu'au passage devant le jury.

#### PUBLIC & FINANCEMENT

Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (possibilité de prise en charge des frais par France Travail)

Salariés (prise en charge possible par l'OPCO de l'employeur, devis sur demande)

Candidat individuel (CPF ou financement personnel, devis sur demande)

Tarif : variable selon le parcours défini

#### MODALITES D'ORGANISATION

Durée de l'accompagnement : variable selon le parcours défini (maximum 24 heures, en 6 à 8 mois)

Rythme de l'accompagnement : une séance de 2 heures toutes les deux semaines environ

Date : à définir en fonction des disponibilités. Le candidat a 6 mois calendaires pour démarrer son parcours à compter de la date de prononcé favorable de la recevabilité.

Lieux : LEAP Les Buissonnets CFC, Capestang

Conditions d'accès : recevabilité validée par le certificateur du diplôme

Délais d'accès : après accord de prise en charge financière et selon le planning prévisionnel déterminé

Accessibilité : formation ouverte aux personnes en situation de handicap

#### CONTENU & METHODES MOBILISEES

Étape 1 : Analyse du projet et faisabilité

Entretien individuel de faisabilité (jusqu'à 2h). Analyse de votre expérience et du diplôme visé. Aide au montage administratif et financier.

Étape 2 : Accompagnement à la rédaction (Livret 2)

Structuration et rédaction du dossier en lien avec le référentiel. Analyse des pratiques professionnelles. Séances individuelles régulières (jusqu'à 24h, ajustables selon besoins).

Étape 3 : Préparation au jury

Simulation d'entretien, travail de l'argumentation et de la posture professionnelle.

Étape 4 : Suite de parcours

Entretien post-jury offert

Accompagnement individuel et/ou collective, sur mesure en présentiel, ou hybride (présentiel/distanciel)

#### ACCOMPAGNEMENT AUX DIPLOMES SUIVANTS

**Niveau 3** : Accompagnant éducatif petite enfance (CAP AEPE). Assistant de vie aux familles (TP ADVF). Accompagnant éducatif et social (DEAES). Surveillant-visiteur de nuit en secteur social et médico-social (SVN). Maître de maison en secteur social et médico-social.

**Niveau 4** : Aide-soignant (DEAS). Auxiliaire de puériculture (DEAP). Intervenant éducatif petite enfance (TP IEPE). Moniteur éducateur (DEME). Technicien de l'intervention sociale et familiale (DETISF). Médiateur social accès aux droits et services (TP MSADS). Assistant familial (DEAF).

**Niveau 5** : Responsable coordonnateur services à domicile (TP RCSD). Conseiller en insertion professionnelle (TP CIP).

**Niveau 6** : Éducateur de jeunes enfants (DEEJE). Éducateur spécialisé (DEES). Éducateur technique spécialisé (DEETS). Conseiller en économie sociale familiale (DECESF). Assistant de service social (DEASS). Certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale (CAFERUIS).

Médiateur familial (DEMF)

« Liste non exhaustive – Nous vous accompagnons dans votre démarche de VAE sur l'ensemble des certifications des secteurs Santé (Formacode 434) et Action sociale (Formacode 440), selon votre projet. »

#### VALIDATION DE LA FORMATION

Possibilité de valider la certification complète ou uniquement des blocs de compétences. À l'issue de la soutenance, le jury attribue le diplôme en totalité ou partiellement.

**CHIFFRES CLES** : <https://www.lesbuissonnets-capestang.org/vae>

## CAP ACCOMPAGNEMENT EDUCATIF PETITE ENFANCE en apprentissage



### OBJECTIFS

La formation permet aux participants d'acquérir les compétences nécessaires pour conduire :

- Accompagner le développement de l'enfant (jeux, éveil, langage, autonomie)
- Assurer les soins du quotidien (repas, hygiène, sécurité)
- Travailler avec les parents et les professionnels de la petite enfance

### PUBLIC & PRE-REQUIS

Avoir signé un contrat d'apprentissage avec un employeur

Être âgé de 17 à 29 ans (pas de limite d'âge pour les personnes en situation de handicap)

Être titulaire d'un diplôme CAP / BEP ou BACCALAUREAT

Être en capacité de travailler auprès de jeunes enfants

Motivation pour les métiers de la petite enfance

### MODALITES D'ORGANISATION & FINANCEMENT

Durée : 10 - 12 mois en alternance (1 j en centre de formation / 4 j en entreprise)

Date : nous contacter

Lieu : LEAP Les Buissonnets, CAPESTANG

Conditions d'accès : réussir les épreuves de vérification des pré-requis, puis satisfaire à un entretien de motivation

Délais d'accès : dépend de la programmation et des places disponibles

Accessibilité : formation ouverte aux personnes en situation de handicap

Rémunération : l'apprenti est salarié et perçoit un salaire selon son âge (prise en charge de la formation par l'OPCO de l'employeur). Le barème de rémunération des apprentis est le suivant :

Tranche d'âge	Rémunération en % du SMIC
16 à 17 ans	39 %
18 à 20 ans	51 %
21 à 25 ans	61 %
26 ans et plus	100 %

### CONTENU & METHODES MOBILISEES

UCP1 - Accompagner le développement du jeune enfant

UCP2 - Exercer son activité en accueil collectif

UCP3 - Exercer son activité en accueil individuel

Modules complémentaires : Numérique. Techniques de recherche d'emploi (TRE). Soft skills. Compétences sociales et civiques. Développement durable. Sauveteur Secouriste du Travail (SST). La formation alterne : cours en présentiel et à distance, alternance centre de formation/entreprise, mises en situation professionnelles, exercices pratiques en plateaux techniques, travaux individuels et en groupe, accompagnement personnalisé et suivi individuel.

### MODALITES D'EVALUATION ET VALIDATION

Evaluation des acquis en cours de formation. Evaluation périodes d'application pratique (bilan entreprise). Certification : délibération du jury sur la base des résultats des épreuves ponctuelles terminales écrite et orale. Le détail des modalités d'évaluation est consultable dans la fiche RNCP correspondante.

CAP Accompagnement éducatif petite enfance, de niveau 3 (V), RNCP 38565, certificateur Ministère de l'éducation nationale et de la jeunesse, date d'échéance de l'enregistrement 31-12-2028. Le CAP AEPE compte trois épreuves professionnelles rattachées aux trois blocs de compétences.

### PERSPECTIVES D'EMPLOI

L'employé qualifié titulaire d'un CAP AEPE peut exercer son activité en établissements d'accueil du jeune enfant (EAJE) : multi accueil, crèches collectives, halte-garderie, jardins d'enfants ou autres structures d'accueil spécialisé des jeunes enfants, en école maternelle, en accueil collectif de mineurs (ACM), à son domicile (comme salarié d'employeur particulier ou de crèche familiale), en Relais Petite Enfance (RPE), au domicile des parents (comme salarié d'employeur particulier ou d'organismes de services à la personne).

Type d'emplois accessibles suite à l'obtention du CAP AEPE : Code(s) ROME : K1303 - Assistance auprès d'enfants

### PERSPECTIVES POURSUITE D'ETUDES

Intégration du cursus baccalauréat professionnel ASSP, SAPAT, SPVL

Formations qualifiantes relevant des affaires sociales et de la santé : DEAP, DEAES, DEME, DEEJE, Concours ATSEM

**CHIFFRES CLES** : <https://www.lesbuissonnets-capestang.org/apprentissage/cap-accompagnement-educatif-petite-enfance/>

## FORMATIONS COURTES DE PERFECTIONNEMENT

### PUBLIC

Salariés du secteur des services à la personne (SAP)  
Aucun prérequis

### MODALITES

Formation collective : 5 à 10 personnes  
Formation en présentiel  
Durée : 7 heures  
9h00 – 12h30 / 13h30 – 17h00  
Dates : à définir selon les disponibilités  
Conditions d'accès : inscription via convention avec l'entreprise cliente  
Délais d'accès : les formations sont organisées en fonction des besoins et disponibilités de l'entreprise, dans des délais généralement courts.

### TARIF\*

#### Formation inter-entreprises :

150 € HT / personne / jour

*Sessions ouvertes aux salariés de plusieurs structures, selon calendrier fixe.*

*Maintien de la session à partir de 5 participants.*

#### Formation intra-entreprise :

150 € HT / personne / jour (5 à 6 participants)

Forfait groupe : 1050 € HT / jour (7 à 10 participants)

#### Cas particuliers

M12 - EPI :

3 heures : 90 € HT / personne

M13 - SST :

SST initial (14 h) : 220 € HT / personne

SST recyclage (7 h) : 120 € HT / personne

### LIEU

LEAP Les Buissonnets CFC  
1 Avenue de Nissan  
34310 CAPESTANG

## Nos compétences à votre service

### **ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNES AGEES ET EN SITUATION DE HANDICAP**

Module 1 – Accompagnement des personnes en situation de handicap

Module 2 – Accompagnement des personnes atteintes de maladies neurodégénératives

Module 3 – Accompagnement des troubles du comportement

Module 4 – Accompagnement de la fin de vie

Module 5 – Aide à la toilette et à l'hygiène corporelle

Module 6 – Entretien du cadre de vie et du linge

### **ACCOMPAGNEMENT DE L'ENFANT**

Module 7 – Prévention des violences éducatives ordinaires (VEO) en EAJE

Module 8 – Neurosciences et gestion des émotions du jeune enfant

### **SANTE, SECURITE ET PREVENTION**

Module 9 – Bienveillance et prévention de la maltraitance

Module 10 – Prévention des Troubles Musculo-Squelettiques (TMS)

Module 11 – Prévention de la santé mentale au travail

Module 12 – Equipier Première Intervention (EPI) - Sécurité Incendie

Module 13 – Sauveteur Secouriste du Travail (SST)

### **COMPETENCES TRANSVERSALES**

Module 14 – Langue des Signes Française (LSF)

Module 15 – Accueil et accompagnement de stagiaires et apprentis

### **METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES**

- Apports théoriques par l'intervenant
- Analyse des pratiques professionnelles et échanges d'expérience
- Études de cas et mises en situation concrètes
- Jeux de rôle et travaux pratiques
- Supports pédagogiques variés : documents, présentations, vidéos

### **INTERVENANTS**

- Cécile FITER, *formatrice LSF*
- Ophélie MAIRET, *psychologue clinicienne et formatrice médico-sociale*
- Amandine RACAUD, *aide-soignante et formatrice médico-sociale*
- Eric CHEVALLIER, *éducateur spécialisé et formateur médico-social*
- David GIBELIN, *formateur SST*
- Dominique LAURENT, *formateur sécurité incendie*
- Didier SOULE, *ancien chef de service en MECS et formateur maître d'apprentissage*

### **MODALITES D'EVALUATION ET VALIDATION**

- Grille de positionnement initiale remplie par les participants
- QCM et quizz tout au long de la formation
- Mises en situation pratiques
- Évaluation qualitative finale par le formateur à l'aide d'une grille

- Attestation de compétences
- Certificat SST, valable 2 ans

\* Cette offre n'est pas contractuelle et peut être modifiée.

# INFOS PRATIQUES

## Accessible en transports en commun : oui

La commune de Capestang est desservie par la ligne de bus 642

Les horaires sont consultables sur le site Hérault transport (<https://www.herault-transport.fr>)

## Hébergement sur place : non

## Restauration sur place : oui

Mise à disposition d'une salle meublée et équipée et accès à la restauration collective.

## Accessibilité aux personnes en situation de handicap (PSH)

Nous mettons tout en œuvre pour que nos formations vous soient accessibles. Nos locaux sont accessibles et nous nous adaptons autant que possible à votre situation. Pour en parler, contactez nos référents handicap : Mme Aniko SZEDLAK ([aniko.szedlak@cneap.fr](mailto:aniko.szedlak@cneap.fr)), M Olivier DUBOURDIEU ([olivier.dubourdieu@cneap.fr](mailto:olivier.dubourdieu@cneap.fr)).



**LEAP LES BUISSONNETS - CENTRE DE FORMATION CONTINUE**

1 Avenue de Nissan - 34310 CAPESTANG – 04 67 93 10 75

[www.lesbuissonnets-cape tang.fr](http://www.lesbuissonnets-cape tang.fr)