



## Présentation

L'Association **LEAP Les Buissonnets** est une structure du réseau du CNEAP (Conseil National de l'Enseignement Agricole Privé). L'établissement accueille des élèves en externat et demi-pension (collège 4<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> ; BAC PRO *Services aux Personnes et aux Territoires*).

Son **CFC (Centre de Formation Continue)** et son **UFA (Unité de Formation par Apprentissage)** dispensent des formations dans les secteurs de services à la personne, de l'insertion et l'évolution professionnelle.

### NOS FORMATIONS EN COURS :



**TP Assistant de Vie aux Familles**

**CP Auxiliaire de Gérontologie**

**CP Surveillant Visiteur de Nuit en secteur social et médico-social**

**Bilan de Compétences**

**VAE Métiers des Secteurs Sanitaire et Social**

**CAP Accompagnement Educatif Petite Enfance (en apprentissage)**

**Formations de perfectionnement salariés SAP**



La certification qualité a été délivrée au titre des catégories suivantes:  
Actions de formation / Bilan de compétences  
Actions permettant de faire valider les Acquis de l'expérience



Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

## Titre Professionnel ASSISTANT DE VIE AUX FAMILLES



### OBJECTIFS

La formation permet aux participants d'acquérir les compétences suivantes :

- Réaliser pour les particuliers l'entretien courant de leur logement et de leur linge en veillant à la qualité de sa prestation et en respectant les règles d'hygiène, tout en intégrant dans sa pratique les principes du développement durable.
- Savoir accompagner les personnes fragilisées dans les actes essentiels de la vie quotidienne, les assister pour s'habiller, pour faire leur toilette et pour se déplacer, les aider à préparer les repas et à faire les courses, à préserver les relations et les activités sociales.
- Assurer la garde de jeunes enfants, intervenir auprès d'enfants scolarisés (hors soutien scolaire) dans le respect des consignes des parents et des habitudes familiales pour le lever et le coucher des enfants, la toilette et le repas. Organiser des activités ou des sorties en fonction de l'âge et du nombre d'enfants.
- Intervenir de façon adaptée auprès des personnes en situation de handicap en développant des habilités complémentaires et spécifiques en lien avec le handicap.

### PRE-REQUIS

Être âgé(e) de 18 ans

Maîtriser la langue française et les savoirs de base

Ayant un projet professionnel dans le secteur des services à la personne, validé par un prescripteur

Disposant des aptitudes physiques compatibles avec l'activité : port de charge, manutention de personne ...

Posséder le sens des responsabilités et du relationnel

### PUBLIC & FINANCEMENT

Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (formation financée et rémunérée par la Région OCCITANIE et co-financé par l'Union Européenne)

Salariés (possibilité de prise en charge des frais par votre OPCO, devis personnalisé)

Candidat individuel (CPF 247009, devis personnalisé)

### MODALITES D'ORGANISATION

Durée : 525h de formation en centre et 210h en entreprise / Date : nous contacter

Lieu : LEAP Les Buissonnets CFC, CAPESTANG

Conditions d'accès : réussir les épreuves de vérification des pré-requis, puis satisfaire à un entretien de motivation

Délais d'accès : aucun, sous réserve de places disponibles

Accessibilité aux personnes en situation de handicap : oui

### CONTENU & METHODES MOBILISEES

CCP1 - Entretenir le logement et le linge d'un particulier

CCP2 - Accompagner la personne dans ses activités essentielles du quotidien et dans ses projets

CCP3 - Assurer le relai du parent dans la garde de l'enfant à domicile

Modules transversaux : Numérique, TRS/TRE, Soft Skills, Compétences Sociales et Civiques, Développement durable, SST

Formation en présentiel, à distance, et en alternance centre / entreprise. Des méthodes actives : simulation, travaux en sous-groupes, productions individuelles, animations, ateliers en plateaux techniques. Un accompagnement collectif et individualisé.

### VALIDATION

TP Assistant de Vie aux Familles, de niveau 3 (V), RNCP 37715, certificateur Ministère du travail du plein emploi et de l'insertion, date d'échéance de l'enregistrement 05-07-2028.

Par la voie de la formation professionnelle continue : il est composé de 3 blocs de compétences dénommés Certificats de Compétences Professionnelles (CCP). Les 3 CCP du diplôme peuvent être obtenus indépendamment. La certification est accessible par capitalisation de 3 CCP.

Par la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)

Le certificat de Sauveteur Secouriste du Travail est à présenter obligatoirement pour valider le diplôme.

### PERSPECTIVES D'EMPLOI

L'emploi d'ADV F s'exerce le plus souvent au domicile des particuliers et parfois dans leur espace privé au sein de structures collectives. Il peut s'exercer auprès d'un seul employeur ou auprès d'employeurs multiples, en emploi direct ou en mandataire ou en mode prestataire. Selon les fiches ROME les plus proches : K1304 - Services domestiques / K1302 - Assistance auprès d'adultes / K1303 - Assistance auprès d'enfants / K1305 - Intervention sociale et familiale

### PERSPECTIVES POURSUITE D'ETUDES

Intégration du cursus baccalauréat professionnel ASSP, SAPAT, SPVL

Formations qualifiantes relevant des affaires sociales et de la santé (DEAS, DEAES, DEAP, CAP AEPE, ...)

**CHIFFRES CLES** : <https://www.lesbuissonnets-capestang.org/advf>

## Certification Professionnelle AUXILIAIRE DE GERONTOLOGIE



### OBJECTIFS

La formation permet aux participants d'acquérir les compétences suivantes :

- Favoriser le maintien de l'autonomie de la personne âgée dépendante et/ou en situation de handicap grâce à un accompagnement centré sur l'individu.
- Assurer une relation qui vise à rendre à la personne son rôle d'acteur et tend à rééquilibrer la relation de dépendance.

### PRE-REQUIS

Être âgé(e) de 18 ans

Maîtriser la langue française et les savoirs de base

Ayant un projet professionnel dans le secteur des services à la personne, validé par un prescripteur (première expérience souhaitable auprès de personnes âgées)

Disposant des aptitudes physiques compatibles avec l'activité : port de charge, manutention de personne ...

Posséder le sens des responsabilités et du relationnel

### PUBLIC & FINANCEMENT

Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (formation financée et rémunérée par la Région OCCITANIE et co-financé par l'Union Européenne)

Salariés (possibilité de prise en charge des frais par votre OPCO, devis personnalisé)

Candidat individuel (CPF 249197, devis personnalisé)

### MODALITES D'ORGANISATION

Durée : 595h de formation en centre et 420h en entreprise / Date : nous contacter

Lieu : LEAP Les Buissonnets CFC, CAPESTANG

Conditions d'accès : réussir les épreuves de vérification des pré-requis, puis satisfaire à un entretien de motivation

Délais d'accès : aucun, sous réserve de places disponibles

Accessibilité aux personnes en situation de handicap : oui

### CONTENU & METHODES MOBILISEES

BLOC 1 - Organiser un accompagnement adapté aux besoins et souhaits de la personne âgée en situation de dépendance, de handicap et/ou de fin de vie

BLOC 2 - Accompagner la personne âgée en situation de dépendance, de handicap et/ou en fin de vie dans les actes du quotidien

BLOC 3 - Stimuler la personne âgée en situation de dépendance, de handicap, et/ou en de fin de vie dans le cadre de la mise en place d'animations et d'activités spécifiques

Modules transversaux : Numérique, TRS/TRE, Soft Skills, Compétences Sociales et Civiques, Développement durable, SST

Formation en présentiel, à distance, et en alternance centre / entreprise. Des méthodes actives : simulation, travaux en sous-groupes, productions individuelles, animations, ateliers en plateaux techniques. Un accompagnement collectif et individualisé.

### VALIDATION

CP Auxiliaire de Gériatrie, de niveau 3 (V), RNCP 39232, certificateur CREFO, date d'échéance de l'enregistrement 27-06-2027.

Par la voie de la formation professionnelle continue : elle est composée de 3 blocs de compétences. Les 3 blocs de compétences du diplôme peuvent être obtenus indépendamment. La certification est accessible par capitalisation de 3 blocs de compétences.

Par la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)

Le certificat de Sauveteur Secouriste du Travail est à présenter obligatoirement pour valider le diplôme.

### PERSPECTIVES D'EMPLOI

L'Auxiliaire de Gériatrie exerce au sein des établissements et services qui accueillent des personnes âgées dépendantes et personnes handicapées âgées ou qui leur apportent à domicile une assistance dans les actes quotidiens de la vie, des prestations de soins ou une aide à l'insertion sociale. L'Auxiliaire de Gériatrie travaille au sein des structures suivantes :

1. Secteur social, médico-social : Résidences Autonomie, Résidences Service, Etablissements d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes et personnes handicapées âgées dépendantes avec ou sans : Unité de Vie Alzheimer, Unité d'Hébergement Renforcée, Pôle d'Activités et de Soins Adaptés, Plateforme d'accompagnement et de répit attaché ou non à un EHPAD
2. Secteur sanitaire : Services de gériatrie ou Unités de Soins de Longue Durée
3. Secteur de l'aide à domicile : Services d'Aide à Domicile publics ou privés (CCAS, association, entreprise)

Selon les fiches ROME les plus proches : K1301 - Accompagnement médicosocial / K1302 - Assistance auprès d'adultes

### PERSPECTIVES POURSUITE D'ETUDES

Intégration du cursus baccalauréat professionnel ASSP, SAPAT, SPVL

Formations qualifiantes relevant des affaires sociales et de la santé (DEAS, DEAES, ADVF, ...)

**CHIFFRES CLES** : <https://www.lesbuissonnets-capestang.org/auxger>

## Certification Professionnelle SURVEILLANT VISITEUR DE NUIT *en secteur social et médico-social*



### OBJECTIFS

La formation permet aux participants d'acquérir les compétences nécessaires :

- pour être en capacité d'assurer une veille « active » des personnes,
- en tenant compte des informations recueillies à sa prise de poste, et en respectant l'intimité de la personne et les consignes institutionnelles.

### PRE-REQUIS

Maîtriser la langue française et les savoirs de base

Ayant un projet professionnel dans le secteur des services à la personne, validé par un prescripteur

Disposant des aptitudes physiques compatibles avec l'activité : port de charge, manutention de personne ...

Posséder le sens des responsabilités et du relationnel

Prédispositions au travail de nuit

### PUBLIC & FINANCEMENT

Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (formation financée et rémunérée par la Région OCCITANIE)

Salariés (possibilité de prise en charge des frais par votre OPCO, devis personnalisé)

Candidat individuel (CPF 248833, devis personnalisé)

### MODALITES D'ORGANISATION

Durée : 476h de formation en centre et 280h en entreprise / Date : nous contacter

Lieu : LEAP LES BUISSONNETS CFC, CAPESTANG

Conditions d'accès : réussir les épreuves de vérification des pré-requis, puis satisfaire à un entretien de motivation

Délais d'accès : aucun, sous réserve de places disponibles

Accessibilité aux personnes en situation de handicap : oui

### CONTENU & METHODES MOBILISES

Bloc 1 : Assurer la sécurité des personnes et des biens

Bloc 2 : Accompagner la personne vulnérable

Bloc 3 : Assurer une continuité jour – nuit dans un cadre institutionnel donné

Bloc 4 : Exercer en tant que professionnel de nuit en secteur social et médico-social

Modules transversaux : Numérique, TRS/TRE, Soft Skills, Compétences Sociales et Civiques, Développement durable, SST, EPI

Formation en présentiel, à distance, et en alternance centre / entreprise. Des méthodes actives : simulation, travaux en sous-groupes, productions individuelles, animations, ateliers en plateaux techniques. Un accompagnement collectif et individualisé.

### VALIDATION

CP Surveillant visiteur de nuit en secteur social et médico-social, de niveau 3 (V), RNCP en cours de renouvellement, certificateur CNEAP.

Par la voie de la formation professionnelle continue : il est composé de 4 blocs de compétences. Les 4 blocs de compétences du diplôme peuvent être obtenus indépendamment. La certification est accessible par capitalisation de 4 blocs de compétences.

Par la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)

Les certificats de SST et EPI sont à présenter obligatoirement pour valider le diplôme.

### PERSPECTIVES D'EMPLOIS

Auprès de personnes âgées : EHPAD, Service Soins de Suite et de Réadaptation, Maison d'Accueil Rurale de Personnes Agées, Foyers logement, Garde itinérant à domicile

Auprès de personnes adultes en situation de handicap : Maisons d'accueil spécialisées, Foyers de vie ou foyers occupationnels et thérapeutiques

Auprès d'adultes en situation de précarité : Centre d'Hébergement et de Réadaptation Sociale, Centre d'Accueil pour Demandeur d'Asile, Foyers de Jeunes Travailleurs, Maison relais pour femmes en difficultés

Auprès d'enfants en situation de handicap : internat attachant à l'IME, à l'IEM, à l'ITEP

Auprès d'enfants en difficulté sociale et familiale : foyers de l'enfance, maison d'enfants à caractère social, villages d'enfants, Internat des Instituts Scolaires Educatifs et Professionnel

Selon les fiches ROME les plus proches : K1302 - Assistance auprès d'adultes / K1303 - Assistance auprès d'enfants / K2204 - Nettoyage de locaux / K2503 - Sécurité et surveillance privées

### PERSPECTIVES POURSUITE D'ETUDES

Intégration du cursus baccalauréat professionnel ASSP, SAPAT, SPVL

Formations qualifiantes relevant des affaires sociales et de la santé (DEAS, DEAES, ADVF, DEME, ...)

**CHIFFRES CLES** : <https://www.lesbuissonnets-capestant.org/svn>



### OBJECTIFS

Le bilan de compétences a pour objectif de permettre à chaque individu de faire un point sur son parcours, d'identifier l'ensemble de ses ressources (intérêts, motivations, valeurs, ses compétences, ses qualités, ses axes de progression) et de définir un projet d'évolution professionnelle et, le cas échéant, de formation en lien avec ses attentes. Le bilan de compétences permet également de se projeter et de prendre en main son avenir professionnel de façon plus sereine.

### PRE-REQUIS

Cet accompagnement s'adresse à toute personne. Aucun pré-requis n'est nécessaire.

### PUBLIC & FINANCEMENT

Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (possibilité de prise en charge des frais par France Travail)

Salariés (possibilité de prise en charge des frais par votre OPCO)

Candidat individuel (CPF 202)

Tarif : 1 300 €

### MODALITES D'ORGANISATION

**Lieu :** LEAP LES BUISSONNETS CFC, CAPESTANG (bureau assurant la confidentialité des échanges)

**Date :** à définir en fonction des disponibilités.

**Durée :** 24 heures (14h entretiens personnalisés et 10h travail personnel). Le bilan se déroule sur une période de 2 à 4 mois en fonction de la fréquence des rendez-vous, pendant ou hors temps de travail, en présentiel et/ou à distance. Le contenu, l'organisation et le temps consacré à chaque phase sont adaptés à la situation et aux besoins spécifiques du bénéficiaire.

**Conditions et délais d'accès :** prise de contact avec le centre par téléphone, email ou sur le site « Mon Compte Formation ». Organisation d'un entretien préalable de conseil avec le consultant qui réalisera le bilan (cet entretien est gratuit, sans engagement et n'est pas compris dans la durée du bilan). Un devis ainsi qu'un programme sont transmis par email ou par le biais du site « Mon Compte Formation ». Suite à la validation du bénéficiaire, la prestation peut démarrer sous un délai de 14 jours calendaires. Accessibilité aux personnes en situation de handicap : oui

### CONTENU & METHODES MOBILISES

Le bilan de compétences comprend 3 phases obligatoires et distinctes dont la durée peut varier en fonction de chaque bénéficiaire (art. R-6313-4 du décret 2018- 1330 du 28 décembre 2018) :

*La Phase préliminaire* permet de définir et de préciser les besoins et les objectifs, les conditions de déroulement et le cadre déontologique, de proposer les outils et méthodes adaptés aux objectifs, de déterminer la planification des séances.

*La Phase d'investigation* est destinée dans un premier temps à analyser le parcours professionnel, à identifier les compétences, les aptitudes, le capital de connaissances, à élaborer un profil de personnalité incluant les intérêts et les motivations, à détecter les potentiels. A partir de cette analyse sont dégagées dans un deuxième temps des pistes d'évolution ou de changement.

Les pistes sont explorées à l'aide de recherches, d'apport d'informations et de rencontres avec des professionnels du ou des secteurs visés. Le ou les projets sont ensuite validés en fonction du profil personnel et professionnel et des opportunités du monde du travail. Le bénéficiaire ayant acquis une bonne visibilité de son ou de ses projets est en mesure d'effectuer des choix et de prendre des décisions éclairées.

*La Phase de conclusion* a pour but de construire le plan d'action à court, moyen, long terme avec les étapes précises de réalisation pour mener à bien le projet principal et le projet alternatif éventuel. La phase se termine par la présentation des résultats détaillés formalisés dans un document de synthèse co-rédigé et confidentiel par le bénéficiaire et le consultant.

En présentiel et/ou à distance, des méthodes d'accompagnement diversifiées et des outils adaptés aux objectifs visés sont proposées aux bénéficiaires :

- Accompagnement individuel sous forme de coaching
- Utilisation de supports favorisant la réflexion et l'investigation
- Tests utilisés en fonction des besoins du bénéficiaire : capacités et aptitudes, personnalité, compétences et motivation, orientation. Inventaire des compétences
- Modalités d'appui à l'exploration des hypothèses d'évolution professionnelle (supports, liste de personnes ressources)
- Réalisation d'enquêtes métiers, rencontres avec des professionnels
- Apports sur la méthodologie de mise en œuvre du projet, sur le marché du travail et de la formation
- Conseils relatifs aux techniques de recherche d'emploi, à l'élaboration du CV et du pitch sont proposés

### MODALITES DE VALIDATION ET DE SUIVI

Le bilan de compétences n'est pas un dispositif permettant d'accéder à un diplôme ou une certification. Cependant, le bilan de compétences permet d'obtenir en dernière séance un document de synthèse corédigé. Cette synthèse atteste la réalisation du bilan de compétences. Tout au long du bilan, le bénéficiaire remplit une feuille d'émargement. Lors de la dernière séance, un questionnaire de satisfaction et une attestation de fin de bilan sont transmis au bénéficiaire. Au bout de 6 mois, un entretien est proposé en face à face ou par téléphone afin de faire le point sur la mise en œuvre du projet et du plan d'action, d'apporter des conseils complémentaires.

**CHIFFRES CLES :** <https://www.lesbuissonnets-capestang.org/bc>

## VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE

### Métiers des Secteurs Sanitaire et Social



#### OBJECTIFS

L'accompagnement à la VAE vise à :

- Fournir un appui méthodologique pour analyser sa pratique professionnelle et élaborer son dossier de validation (anciennement livret 2).
- Apprendre à valoriser son expérience : décrire ses activités professionnelles et établir des liens entre sa pratique et le référentiel du diplôme.
- Identifier et renforcer ses compétences transférables, en consolidant les acquis issus de l'expérience.
- Développer ses capacités d'expression : travailler l'écrit et l'oral en vue de l'entretien avec le jury.

#### PUBLIC & FINANCEMENT

Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (possibilité de prise en charge des frais par France Travail)

Salariés (possibilité de prise en charge des frais par votre OPCO)

Candidat individuel (CPF)

Tarif : variable selon le parcours défini. Financement du passage de la certification non incluse.

#### MODALITES D'ORGANISATION

Durée de l'accompagnement : variable selon le parcours défini (maximum 24 heures, en 6 à 8 mois)

Rythme de l'accompagnement : une séance de 2 heures toutes les deux semaines environ

Date : à définir en fonction des disponibilités. Le candidat a 6 mois calendaires pour démarrer son parcours à compter de la date de prononcé favorable de la recevabilité.

Lieux : LEAP Les Buissonnets CFC, Capestang

Conditions d'accès : recevabilité validée par le certificateur du diplôme

Délais d'accès : après accord de prise en charge financière et selon le planning prévisionnel déterminé

Accessibilité aux personnes en situation de handicap : oui

#### CONTENU & METHODES MOBILISES

Assistance pour le montage administratif et financier de votre projet.

Entretien de faisabilité : Analyse personnalisée de votre projet, réalisée en un maximum de 2 heures. Cette étape se conclut par l'envoi du dossier de faisabilité au certificateur du diplôme.

Accompagnement méthodologique : Accompagnement à la rédaction du dossier de validation et préparation au passage devant le jury. Cette phase se termine avec l'envoi du dossier de validation au certificateur.

Préparation au jury : Entraînement complet et adapté pour réussir votre passage devant le jury.

Actions complémentaires : Des formations supplémentaires pourront être proposées en fonction des besoins identifiés lors de l'entretien de faisabilité.

Entretien post-jury, à votre demande (offert)

Accompagnement individuel sur mesure en présentiel, ou hybride (présentiel/distanciel)

#### ACCOMPAGNEMENT AUX DIPLOMES SUIVANTS

Diplôme d'Etat Aide-soignant (RNCP35830) ; Diplôme d'Etat Auxiliaire de puériculture (RNCP35832) ; CAP Accompagnant éducatif petite enfance (RNCP38565) ; Titre professionnel Agent de service médico-social (RNCP35028) ; Titre professionnel Assistant de vie aux familles (RNCP37715) ; CAP Agricole services aux personnes et vente en espace rural (RNCP38390) ; Diplôme d'Etat Moniteur éducateur (RNCP39643) ; Diplôme d'Etat Technicien de l'intervention sociale et familiale (RNCP4503) ; Diplôme d'Etat Accompagnant éducatif et social (RNCP36004) ; Bac Professionnel Accompagnement, soins et services à la personnes (RNCP37231) ; Bac Professionnel Services aux personnes et territoires (RNCP36788) ; Titre professionnel Secrétaire assistant médico-social (RNCP36805) ; BTS Economie sociale et familiale (RNCP36938) ; Titre professionnel Responsable coordonnateur service à domicile (RNCP35993) ; Titre professionnel Conseiller en insertion professionnelle (RNCP37274) ; Diplôme d'Etat Conseiller en économie sociale et familiale (RNCP34826) ; Certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale (RNCP36836) ; Diplôme d'Etat Educateur spécialisé (RNCP37676) ; Diplôme d'Etat Educateur jeunes enfants (RNCP37679) ; BUT Carrières sociales : coordination et gestion des établissements et services sanitaires et sociaux (RNCP35513) ; Diplôme d'Etat Assistant de service social (RNCP37675).

#### VALIDATION DE LA FORMATION

Possibilité de valider la certification complète ou uniquement des blocs de compétences. À l'issue de la soutenance, le jury attribue le diplôme en totalité ou partiellement.

**CHIFFRES CLES** : <https://www.lesbuissonnets-capestang.org/vae>

## CAP ACCOMPAGNEMENT EDUCATIF PETITE ENFANCE en apprentissage



### OBJECTIFS

La formation permet aux participants d'acquérir les compétences nécessaires pour conduire :

- des activités d'animation et d'éveil qui contribuent à la socialisation de l'enfant, à son autonomie et à l'acquisition du langage,
- des activités de soins du quotidien qui contribuent aux besoins physiologiques de l'enfant et à assurer sa sécurité physique et affective,
- des activités liées à la collaboration avec les parents et les autres professionnels prenant en compte une dimension éthique qui permet un positionnement professionnel adapté.

### PUBLIC & PRE-REQUIS

Après avoir signé un contrat d'apprentissage avec un employeur

Être âgé de 17 à 29 ans révolus (pas de limite d'âge pour les personnes ayant une reconnaissance travailleur handicapé)

Être titulaire d'un diplôme CAP / BEP ou BACCALAUREAT

Disposant des aptitudes physiques compatibles avec l'activité : port de charge, manutention de personne ...

Posséder le sens des responsabilités et du relationnel

### MODALITES D'ORGANISATION & FINANCEMENT

Durée : 10 - 12 mois en alternance (1 j en centre de formation / 4 j en entreprise) / Date : nous contacter

Lieu : LEAP Les Buissonnets, CAPESTANG

Conditions d'accès : réussir les épreuves de vérification des pré-requis, puis satisfaire à un entretien de motivation

Délais d'accès : aucun, sous réserve de places disponibles

Accessibilité aux personnes en situation de handicap : oui

L'apprenti bénéficie d'une rémunération mensuelle durant sa période de formation qui lui est versée par l'entreprise dans laquelle il a signé son contrat. Le barème de rémunération des apprentis est le suivant :

Tranche d'âge	Rémunération en % du SMIC
16 à 17 ans	39 %
18 à 20 ans	51 %
21 à 25 ans	61 %
26 ans et plus	100 %

Les frais pédagogiques sont pris en charge par l'OPCO de l'entreprise.

### CONTENU & METHODES MOBILISEES

UCP1 - Accompagner le développement du jeune enfant

UCP2 - Exercer son activité en accueil collectif

UCP3 - Exercer son activité en accueil individuel

Modules transversaux : Soft Skills, Compétences Sociales et Civiques, Développement durable, SST

Formation hybride (présentiel et à distance) et en alternance centre / entreprise. Des méthodes actives : simulation, travaux en sous-groupes, productions individuelles, animations, ateliers en plateaux techniques. Un accompagnement collectif et individualisé.

### MODALITES D'EVALUATION / VALIDATION

CAP Accompagnement éducatif petite enfance, de niveau 3 (V), RNCP 38565, certificateur Ministère de l'éducation nationale et de la jeunesse, date d'échéance de l'enregistrement 31-12-2028.

Epreuves ponctuelles terminales. Le CAP AEPE compte trois épreuves professionnelles rattachées aux trois blocs de compétences. Le certificat de Sauveteur Secouriste du Travail est à présenter obligatoirement pour valider le diplôme.

### PERSPECTIVES D'EMPLOI

L'employé qualifié titulaire d'un CAP AEPE peut exercer son activité en établissements d'accueil du jeune enfant (EAJE) : multi accueil, crèches collectives, halte-garderie, jardins d'enfants ou autres structures d'accueil spécialisé des jeunes enfants, en école maternelle, en accueil collectif de mineurs (ACM), à son domicile (comme salarié d'employeur particulier ou de crèche familiale), en Relais Petite Enfance (RPE), au domicile des parents (comme salarié d'employeur particulier ou d'organismes de services à la personne).

Type d'emplois accessibles suite à l'obtention du CAP AEPE : Code(s) ROME : K1303 - Assistance auprès d'enfants

### PERSPECTIVES POURSUITE D'ETUDES

Intégration du cursus baccalauréat professionnel ASSP, SAPAT, SPVL

Formations qualifiantes relevant des affaires sociales et de la santé : DEAP, DEAES, ADVF, DEME, DEEJE, Concours ATSEM

**CHIFFRES CLES** : <https://www.lesbuissonnets-capestang.org/apprentissage/cap-accompagnement-educatif-petite-enfance/>

# FORMATIONS COURTES DE PERFECTIONNEMENT

## PUBLIC

Salarié du secteur SAP

## DATES

à définir en fonction des disponibilités

## DUREE

7 H (en centre)  
9h00-12h30 / 13h30-17h00

## MODALITES

Collectif (5 à 10 personnes)  
Formation en présentiel

## TARIF\*

175,00 € HT / personne  
Intra-entreprise : 1 260,00 € HT  
(8 à 10 personnes)

\* N°10 :  
230€/ stagiaire SST Complet 14h  
130€/ stagiaire Recyclage 7h (MAC)

\* N°11 :  
3200€ - 30 heures - groupe de 10-12  
personnes

## LIEU

LEAP Les Buissonnets CFC  
1 Avenue de Nissan  
34310 CAPESTANG

\* Cette offre n'est pas contractuelle  
et peut subir des modifications

## Nos compétences à votre service

- N°1 - Accompagnement des personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer
- N°2 - Accompagnement fin de vie
- N°3 - Aide à la toilette - Hygiène corporelle
- N°4 - Bienveillance - Maltraitance
- N°5 - Entretien du cadre de vie et du linge
- N°6 - Gestion des conflits & Gestion du stress
- N°7 - Nutrition et alimentation chez la personne âgée
- N°8 - Prévention TMS (Troubles Musculo Squelettiques)
- N°9 - Prise en charge du handicap
- N°10 - SST (Sauveteur Secouriste du Travail) \*
- N°11 - Apprentissage de la Langue des Signes Française \*
- N°12 - Sensibilisation à l'accueil et l'accompagnement de stagiaires-apprentis en entreprise
- N°13 - Accompagnement des personnes âgées souffrant de troubles du comportement
- N°14 - Sensibilisation à la prise en charge des maladies neurodégénératives

## METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

Apport de connaissances par l'intervenant. Analyse des pratiques  
Supports pédagogiques – Etude de cas – Jeux de rôle – Travaux pratiques

## INTERVENANTS

### **Eric CHEVALLIER**

Educateur spécialisé, formateur médico-social

### **David GIBELIN**

Formateur SST

### **Corinne MONTINA**

Formatrice en communication, gestion du stress et conflits, consultante en développement personnel

### **David TEZE**

Aide-soignant, formateur médico-social

### **Amandine RACAUD**

Aide-soignante, formatrice médico-sociale

### **Marc PANEL**

Formateur LSF

## MODALITES D'EVALUATION

Quizz, QCM, Mise en situation

## RECONNAISSANCE DES ACQUIS

Attestation de compétences  
Certificat SST valide 2 ans

# INFOS PRATIQUES

## Accessible en transports en commun : oui

La commune de Capestang est desservie par la ligne de bus 642

Les horaires sont consultables sur le site Hérault transport (<https://www.herault-transport.fr>)

## Hébergement sur place : non

## Restauration sur place : oui

Mise à disposition d'une salle meublée et équipée et accès à la restauration collective.

## Accessibilité aux personnes en situation de handicap (PSH)

Nous mettons tout en œuvre pour que nos formations vous soient accessibles. Nos locaux sont accessibles et nous nous adaptons autant que possible à votre situation. Pour en parler, contactez nos référents handicap : Mme Aniko SZEDLAK ([aniko.szedlak@cneap.fr](mailto:aniko.szedlak@cneap.fr)), M Olivier DUBOURDIEU ([olivier.dubourdieu@cneap.fr](mailto:olivier.dubourdieu@cneap.fr)).



**LEAP LES BUISSONNETS - CENTRE DE FORMATION CONTINUE**

1 Avenue de Nissan - 34310 CAPESTANG – 04 67 93 30 71

[www.lesbuissonnets-cape tang.fr](http://www.lesbuissonnets-cape tang.fr)